UCHWAŁA NR LIII/235/17
RADY GMINY KAMPINOS

z dnia 23 października 2017 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXVIII/165/09 Rady Gminy Kampinos z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Mazow. z 2009 roku. Nr 92, poz. 2573) w załączniku Nr 1:

1) w § 1 po punkcie 1 dodaje się punkt „1a" w następującym brzmieniu:

1a) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań w zakresie:

1) rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi;

2) czynnego i ustawicznego przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom w środowisku szkolnym;

3) realizowania programów, kampanii profilaktycznych i współdziałania z właściwymi instytucjami zajmującymi się propagowaniem profilaktyki w środowisku lokalnym;

4) efektywnego (określonego sukcesami - tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów sportowych co najmniej na szczeblu międzygminnym;

5) tworzenia i wprowadzania do procesu dydaktycznego własnych i innowacyjnych programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;

6) tworzenia pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacania warsztatu dydaktycznego;

7) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

8) zaangażowania w pracy zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;

9) inicjowania i organizowania uroczystości szkolnych bądź gminnych;

10) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;

11) prowadzenia zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechniania swoich doświadczeń i prowadzenia zajęć otwartych dla innych nauczycieli;

12) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych;

13) współdziałania z innymi nauczycielami w realizowaniu projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem edukacyjnym;

14) angażowania rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych;

15) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor kierując się warunkami, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz po spełnieniu co najmniej pięciu z warunków określonych w § 2 ust. 1 niniejszej uchwały.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, każdorazowo z dniem 1 września na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje wójt, kierując się warunkami, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz po spełnieniu, co najmniej pięciu z poniższych warunków:

1) pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

2) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;

3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

4) dbałość o wizerunek i promocję szkoły;

5) dbałość o podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;

6) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły oraz właściwe planowanie i organizowanie remontów i napraw bieżących;

7) efektywną współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troskę o harmonijną atmosferę w placówce;

8) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;

9) organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, zajęcia w czasie ferii zimowych, itp.).

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia";

3) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji".

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kampinos.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą od dnia 1 października 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Piotr Popowski

UZASADNIENIE

Celem podjęcia uchwały zmieniającej w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia jest zmiana dotycząca Działu II „Dodatek motywacyjny".

W proponowanej zmianie zostały zawarte zapisy, które są korzystniejsze dla nauczycieli.

Usunięty został między innymi zapis mówiący o tym, iż warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie jednego poprzedniego roku szkolnego w zespole oraz wyższa niż 10-cio dniowa usprawiedliwiona nieobecność w prowadzeniu zajęć edukacyjnych pozbawia nauczyciela dodatku na następny okres przyznawania.

W uchwale zmieniającej przedstawiono bardziej przejrzyste kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz wprowadzono dodatkowo kryteria przyznawania dodatku dla dyrektora.

Zmieniono również zapis określający wysokość przyznawania dodatku z 15% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Dodatkowo zmieniono na bardziej korzystny zapis mówiący o tym, iż prawo do dodatku funkcyjnego, dodatku za wychowawstwo lub powierzenia funkcji powstaje od pierwszego dnia powierzenia.

Zmiany w Regulaminie zostały przedstawione dyrektorowi zespołu oraz uzgodnione ze związkiem zawodowymi zrzeszającym nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
mgr Piotr Popowski